



ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่
พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) (สทร.) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔ และอยู่ภายใต้กำกับดูแลของกระทรวงคมนาคม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ จำนวน ๕ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้อำนวยการจึงออกประกาศเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของ สทร. โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

- ๑) นักทรัพยากรบุคคลวิชาชีพอาวุโส ๑ อัตรา
- ๒) นักบัญชีวิชาชีพอาวุโส ๑ อัตรา
- ๓) นักวิเคราะห์สารสนเทศวิชาการเชี่ยวชาญ ๑ อัตรา
- ๔) นักวิเคราะห์สารสนเทศวิชาการอาวุโส ๑ อัตรา
- ๕) นักวิเคราะห์สารสนเทศวิชาการ ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัคร

๒.๑ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบรางว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
- (๔) มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต หรือไร้ความสามารถ หรือเสมือนคนไร้ความสามารถ

/ (๒) ไม่เคยได้ ...

(๒) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๔) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานรัฐ หรือองค์การมหาชน

(๕) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น เว้นแต่เป็นกรณีตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔

(๖) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๗) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงาน เป็นการชั่วคราว ในลักษณะเดียวกันกับการพักงานหรือพักราชการ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษฐานกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จากส่วนราชการรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ ผู้สมัครที่เป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือมีหลักฐานที่แสดงว่าไม่ต้องเข้ารับราชการทหาร (สด.๘ หรือ สด.๔๓)

๒.๓ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานวุฒิการศึกษาซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ สทร. จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาแล้วแต่ต้น

๓. เอกสารประกอบการสมัคร

ผู้สมัครต้องแนบเอกสารประกอบการสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์ โดยไฟล์รูปถ่าย จะต้องเป็นไฟล์นามสกุล .JPEG เท่านั้น ขนาดไม่เกิน ๑ เมกะไบต์ (MB) และไฟล์เอกสารประกอบการสมัครอื่น ๆ จะต้องเป็นไฟล์นามสกุล .PDF เท่านั้น โดยแต่ละไฟล์ขนาดไม่เกิน ๑ เมกะไบต์ (MB) และผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับให้ครบถ้วน มีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ รูปถ่ายสี หน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน

๓.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนตนเอง โดย สทร. จะเก็บรวบรวมและใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของเอกสารยืนยันตัวตนของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลเท่านั้น

๓.๓ สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) หรือใบระเบียบ หรือใบรับรองการศึกษา ที่ระบุชื่อวุฒิการศึกษา/สาขาวิชา และวันที่สำเร็จการศึกษา

/ ๓.๔ สำเนาหนังสือ ...

๓.๔ สำเนาหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน

๓.๕ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น เอกสารทางทหาร ใบเปลี่ยน ชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ผลสอบวัดระดับทางภาษา เช่น ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น และอื่น ๆ

๔. การรับสมัครคัดเลือกและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

๔.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกสามารถสมัครผ่านทางออนไลน์ทางเว็บไซต์ เท่านั้น ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) เข้าเว็บไซต์ <https://www.rtrda.or.th/ข่าวสาร-กิจกรรม/ร่วมงานกับ-สทร/สมัครงาน>

(๒) ผู้สมัคร ๑ ท่าน สามารถสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น (โปรดตรวจสอบตำแหน่ง คุณสมบัติที่จะสมัครก่อนตัดสินใจเลือกและยืนยันการสมัคร เพราะเมื่อยืนยันการสมัครแล้ว ไม่สามารถเปลี่ยนตำแหน่งได้)

(๓) กรอกข้อมูลและแนบเอกสารให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตามที่แบบฟอร์มกำหนด และตรวจสอบความถูกต้องก่อนยืนยันเพื่อส่งใบสมัคร เนื่องจากเมื่อยืนยันการส่งใบสมัครแล้ว สทร. ขอสงวนสิทธิ์ ไม่อนุญาตให้แก้ไขโดยเด็ดขาดไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

(๔) สทร. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ <https://www.rtrda.or.th/ข่าวสาร-กิจกรรม/ร่วมงานกับ-สทร/สมัครงาน>

๕. เงื่อนไขในการสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครต้องยินยอมให้ สทร. เก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อใช้สำหรับการสมัคร โดย สทร. จะเก็บรักษาข้อมูลทั้งหมดไว้เป็นความลับ อีกทั้ง จะปฏิบัติให้เป็นไปตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๒ การสมัครจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้นหากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๕.๓ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดและข้อมูลต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง นอกจากนี้ ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครหรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครยื่น ไม่ถูกต้องครบถ้วนหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร สทร. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร ครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น โดยผู้สมัครจะไม่มีสิทธิเรียกร้องให้ สทร. รับผิดชอบใด ๆ ทั้งสิ้น

/ ๖. หลักเกณฑ์ ...

๖. หลักเกณฑ์การพิจารณาและคัดเลือกผู้ผ่านคุณสมบัติ

สทร. จะพิจารณาและคัดเลือกผู้ผ่านคุณสมบัติเบื้องต้นให้เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถแบบสอบสัมภาษณ์ ตามที่ สทร. พิจารณาตามความเหมาะสม เพื่อพิจารณาความรู้ความสามารถและคุณสมบัติตามตำแหน่งของผู้สมัคร ทั้งนี้ ผลการพิจารณาและคัดเลือกข้างต้นของ สทร. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพิศิษฐ์ แสง-ชูโต)

กรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคลวิชาชีพอาวุโส (Senior Human Resource Officer)

สังกัด

งานบุคคล สำนักอำนวยการ

อัตราบรรจุ

๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๑. วางแผนและกำหนดกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการเติบโตขององค์กร โดยสอดคล้องกับเป้าหมายและวิสัยทัศน์ขององค์กร ทั้งในด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และการสร้างความผูกพันของพนักงาน

๒. ให้คำปรึกษาและคำแนะนำแก่ผู้บริหารระดับสูง ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล รวมถึงการจัดทำและปรับปรุงนโยบาย ระเบียบข้อบังคับ และแนวทางการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานและข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้ได้พนักงานที่มีคุณภาพและเหมาะสมกับตำแหน่งงาน รวมถึงการวางแผนกำลังคน การเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง

๔. ออกแบบและพัฒนาระบบประเมินผลการทำงานและการจัดการผลงาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร พร้อมทั้งจัดการค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิ่งจูงใจต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมและแข่งขันได้

๕. บริหารจัดการและพัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร เช่น การฝึกอบรม การพัฒนาเส้นทางอาชีพ และการสร้างองค์ความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้พนักงานสามารถพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการทำงาน

๖. พัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมด้านพนักงานสัมพันธ์และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงการจัดการข้อขัดแย้งและส่งเสริมความร่วมมือในองค์กร เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีและเอื้อต่อการทำงานร่วมกัน

๗. วิเคราะห์และปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้ข้อมูลและแนวโน้มในตลาดแรงงาน เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการทำงานมีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองความต้องการขององค์กรได้

๘. ควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อมูลพนักงาน ระบบเงินเดือน และสวัสดิการ เพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดทำรายงานและเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๙. ประสานงานและดูแลโครงการพิเศษ เช่น การจัดการนักศึกษาฝึกงาน การสนับสนุนและติดตามบุคลากรที่ได้รับทุนการศึกษา รวมถึงการพัฒนาเครือข่ายการทำงานกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานภายนอก

๑๐. รับผิดชอบในการดำเนินโครงการภาครัฐต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร เช่น โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โครงการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม และโครงการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารงานที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

คุณสมบัติที่จำเป็น

๑. วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือสูงกว่า ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
๒. มีประสบการณ์ในงานบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างน้อย ๘ ปี
๓. มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายแรงงาน หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของภาครัฐ และแนวปฏิบัติด้านทรัพยากรบุคคล ที่เป็นสากล
๔. มีทักษะในการวางแผนเชิงกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
๕. มีประสบการณ์ในการออกแบบและพัฒนา โครงสร้างองค์กร ระบบอัตรากำลัง และโครงสร้างค่าตอบแทน
๖. มีทักษะด้านการบริหารโครงการ และสามารถประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอก รวมถึงหน่วยงานภาครัฐในโครงการที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงการ ITA, องค์กรคุณธรรม, และโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของภาครัฐ
๗. มีความสามารถในการบริหารความสัมพันธ์ในองค์กร (Employee Relations) และการบริหารข้อขัดแย้งอย่างมีประสิทธิภาพ
๘. มีทักษะในการใช้ เทคโนโลยีและระบบสารสนเทศด้าน HR เช่น HRIS, e-Learning, และการบริหารองค์ความรู้ภายในองค์กร
๙. มีภาวะผู้นำ ทักษะการตัดสินใจ และความสามารถในการพัฒนาแนวทางการบริหารงานบุคคลให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กร

ตำแหน่ง

นักบัญชีวิชาชีพอาวุโส (Senior Accountant)

สังกัด

งานบัญชีและการเงิน สำนักอำนวยการ

อัตราบรรจุ

๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๑. วางแผนและกำหนดกลยุทธ์การบริหารจัดการด้านบัญชี การเงิน และงบประมาณขององค์กร ให้สอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ และเป้าหมายขององค์กร
๒. ให้คำปรึกษาและคำแนะนำแก่ผู้บริหารระดับสูงเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านบัญชี การวางแผนทางการเงิน การบริหารงบประมาณ และการควบคุมภายใน เพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์
๓. ตรวจสอบ วิเคราะห์ และควบคุมกระบวนการจัดทำบัญชีทั่วไป บัญชีรายรับรายจ่าย บัญชีแยกประเภท และงบการเงิน เพื่อให้มีความถูกต้องตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป (GAAP) และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน (IFRS หรือ TFRS)
๔. ควบคุมการจัดทำและรายงานงบการเงินประจำเดือน ไตรมาส และปี รวมถึงงบประมาณ เปรียบเทียบจริง และวิเคราะห์ความเบี่ยงเบน เพื่อใช้ในการวางแผนและควบคุมทางการเงินขององค์กร
๕. วางระบบบัญชีและปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านบัญชีให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับแนวทางธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ
๖. ตรวจสอบและควบคุมการดำเนินงานด้านภาษี เช่น ภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีหัก ณ ที่จ่าย ภาษีนิติบุคคล รวมถึงการจัดเตรียมเอกสารเพื่อยื่นต่อกรมสรรพากรอย่างถูกต้องตามกำหนด
๗. บริหารและควบคุมการใช้จ่ายขององค์กรให้เป็นไปตามกรอบงบประมาณและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจัดทำรายงานงบประมาณเพื่อติดตามและควบคุมงบประมาณ
๘. ประสานงานและจัดเตรียมเอกสารเพื่อตรวจสอบบัญชีจากหน่วยงานภายนอก เช่น ผู้สอบบัญชีภายนอก และหน่วยงานตรวจสอบภาครัฐ รวมถึงดำเนินการแก้ไขข้อเสนอนะจากการตรวจสอบ
๙. บริหารระบบข้อมูลทางบัญชีด้วยระบบสารสนเทศ เช่น โปรแกรมบัญชี ERP หรือระบบบัญชีภาครัฐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและการเข้าถึงข้อมูล
๑๐. สนับสนุนและดำเนินโครงการพิเศษที่เกี่ยวข้องกับการเงินการบัญชีของหน่วยงาน เช่น โครงการปรับปรุงระบบบัญชี การยกระดับมาตรฐานการจัดทำบัญชี หรือโครงการส่งเสริมความโปร่งใสด้านการเงิน

คุณสมบัติที่จำเป็น

๑. วุฒิกศัการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือสูงกว่า ในสาขาการบัญชี หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
๒. มีใบอนุญาตเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) หรือคุณวุฒิวิชาชีพบัญชีที่เกี่ยวข้อง (พิจารณาเป็นพิเศษ)
๓. มีประสบการณ์ด้านการจัดทำบัญชี การบริหารงบประมาณ และการจัดทำรายงานการเงินอย่างน้อย ๑๐ ปี โดยเฉพาะในหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรขนาดใหญ่
๔. มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานบัญชีภาครัฐ ระเบียบการเงินการคลัง กฎหมายภาษีอากร และหลักธรรมาภิบาล
๕. มีทักษะในการวางแผน วิเคราะห์ และควบคุมทางการเงิน เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร
๖. มีประสบการณ์ในการใช้ระบบบัญชี ERP หรือระบบบัญชีที่เชื่อมโยงกับระบบภาครัฐ (GFMIS, e-Budgeting)
๗. มีความสามารถในการบริหารจัดการงาน และทีมงานด้านบัญชีในเชิงกลยุทธ์ และเชิงปฏิบัติ
๘. มีทักษะในการจัดทำรายงาน วิเคราะห์งบการเงิน และการนำเสนอข้อมูลเชิงวิเคราะห์ให้ผู้บริหาร
๙. มีความละเอียดรอบคอบ มีจริยธรรมทางวิชาชีพบัญชี และสามารถรักษาความลับของข้อมูลทางการเงินได้
๑๐. มีทักษะในการสื่อสาร การประสานงาน และการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตำแหน่ง

นักวิเคราะห์สารสนเทศวิชาการเชี่ยวชาญ (Digital Strategy Manager)

สังกัด

กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูลและการวิเคราะห์ สำนักพัฒนาการวิจัยและนวัตกรรมเทคโนโลยีระบบราง

อัตราบรรจุ

๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๑. กำหนดยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ขององค์กร พร้อมกำหนดทิศทางการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อยกระดับขีดความสามารถขององค์กรในระยะยาว
๒. บริหารจัดการภาพรวมของโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งในระดับนโยบายและการปฏิบัติ โดยกำหนดลำดับความสำคัญ วางแผนทรัพยากร และติดตามความก้าวหน้าอย่างเป็นระบบ
๓. บริหารความสัมพันธ์และการประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
๔. ออกแบบกรอบนโยบายและมาตรฐานด้านข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล และการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้รองรับการดำเนินการกิจด้านโครงสร้างพื้นฐานระบบรางอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. กำกับดูแลการวางระบบบริหารข้อมูลและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ รวมถึงการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายและแนวปฏิบัติสากล
๖. สนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมการตัดสินใจบนฐานข้อมูล (Data-Driven Culture) ภายในองค์กร โดยส่งเสริมการใช้ประโยชน์จาก Big Data และ Business Intelligence
๗. ให้คำปรึกษาและกำกับดูแลการดำเนินโครงการ รวมถึงการพัฒนา E-Service และการบูรณาการข้อมูลภาครัฐและหน่วยงานภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลและบริการด้านระบบรางแก่ประชาชน
๘. พัฒนาและผลักดันศักยภาพของบุคลากรด้าน IT โดยวางแผนพัฒนาทีมงาน ถ่ายทอดวิสัยทัศน์ และสร้างแรงจูงใจให้กับทีมงานทุกระดับ
๙. วิเคราะห์แนวโน้มเทคโนโลยีดิจิทัลทั้งในประเทศและต่างประเทศ พร้อมเสนอแนะนวัตกรรมที่สามารถนำมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความยั่งยืนขององค์กร
๑๐. ควบคุมและกำกับการดำเนินโครงการเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยทำงานร่วมกับหน่วยงานภายในและผู้ให้บริการภายนอก (Vendor) เพื่อให้การพัฒนาระบบและการดำเนินโครงการเป็นไปตามเป้าหมายและข้อกำหนดที่กำหนดไว้
๑๑. มีบทบาทเป็นตัวแทนองค์กรในการเจรจา ประเมิน และตัดสินใจร่วมกับผู้บริหารระดับสูงหรือหน่วยงานพันธมิตรในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

คุณสมบัติที่จำเป็น

๑. วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป ในสาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ระบบสารสนเทศ วิทยาศาสตร์ข้อมูล หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
๒. มีประสบการณ์ทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี และมีประสบการณ์ในระดับบริหารอย่างน้อย ๓ ปี โดยเฉพาะในองค์กรด้านโครงสร้างพื้นฐาน หรือภาครัฐ
๓. มีความเชี่ยวชาญในการบริหารโครงการเทคโนโลยีขนาดใหญ่และหลากหลายโครงการ (Program Management) รวมถึงมีความเข้าใจด้านการจัดสรรงบประมาณและการบริหารความเสี่ยง
๔. มีความรู้ด้าน Data Governance, Cyber Security, Enterprise Architecture และ Digital Transformation
๕. มีประสบการณ์ในการออกแบบกลยุทธ์การจัดการข้อมูลและการวิเคราะห์เชิงลึก (Advanced Analytics / AI / Predictive Analytics) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๖. มีทักษะด้านภาวะผู้นำ การสื่อสาร และการเจรจาต่อรองที่ดี สามารถถ่ายทอดวิสัยทัศน์และสร้างความเข้าใจร่วมกับผู้บริหารระดับสูงและทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๗. มีความสามารถในการวางแผนเชิงกลยุทธ์ คิดเชิงระบบ และมองเห็นโอกาสของเทคโนโลยีในการพัฒนาองค์กร

ตำแหน่ง

นักวิเคราะห์สารสนเทศวิชาการอาวุโส (Senior Technology Solutions Officer)

สังกัด

กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูลและการวิเคราะห์ สำนักพัฒนาการวิจัยและนวัตกรรมเทคโนโลยีระบบราง

อัตราบรรจุ

๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๑. กำหนดแนวทางและกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรและสนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการวางแผนและบริหารโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

๒. พัฒนาและบริหารจัดการฐานข้อมูลเทคโนโลยีระบบราง รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานสำหรับการรวบรวม จัดเก็บ ประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างพื้นฐาน เครือข่ายระบบราง และข้อมูลการดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับการวิเคราะห์และสนับสนุนการใช้งานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากข้อมูลเชิงลึก

๓. ออกแบบและพัฒนาโครงสร้างระบบสารสนเทศและแพลตฟอร์มข้อมูลสำหรับงานด้านระบบราง โดยคำนึงถึงการรองรับงานด้านการวิเคราะห์ข้อมูล เช่น การวิเคราะห์เชิงคาดการณ์ การวิเคราะห์ความเสี่ยง การสร้างแบบจำลองข้อมูล การบริหารทรัพยากรโครงสร้างพื้นฐาน และข้อมูลด้านความปลอดภัย

๔. วางแผนและดำเนินโครงการพัฒนาระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) เพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลและบริการด้านระบบรางแก่ประชาชน รวมถึงการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก

๕. บริหารจัดการระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ เพื่อป้องกันภัยคุกคามทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และกำหนดมาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างพื้นฐานระบบรางและข้อมูลภายในองค์กร รวมถึงการกำหนดนโยบายและแนวทางการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล

๖. กำกับดูแลโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ศูนย์ข้อมูลกลาง ระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล เครือข่าย และแพลตฟอร์มสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภายในองค์กร

๗. วิเคราะห์และพัฒนาแนวทางการบูรณาการข้อมูลระบบรางกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงข้อมูลที่เป็นมาตรฐานและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. ติดตามและประเมินแนวโน้มเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับระบบราง และนวัตกรรมด้านข้อมูลพร้อมนำเสนอแนวทางการพัฒนาระบบที่สามารถตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กร

๙. ควบคุมและกำกับกำกับการดำเนินโครงการเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยทำงานร่วมกับหน่วยงานภายในและผู้ให้บริการภายนอก (Vendor) เพื่อให้การพัฒนาระบบและการดำเนินโครงการเป็นไปตามเป้าหมายและข้อกำหนดที่กำหนดไว้

๑๐. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดการข้อมูลขององค์กร เพื่อปรับปรุงระบบให้สามารถรองรับความต้องการของหน่วยงานและผู้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติที่จำเป็น

๑. วุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า ในสาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์, เทคโนโลยีสารสนเทศ, วิศวกรรมคอมพิวเตอร์, ระบบสารสนเทศ, วิทยาศาสตร์ข้อมูล หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
๒. มีประสบการณ์ในงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบเครือข่าย หรือฐานข้อมูล อย่างน้อย ๑๐ ปี และมีประสบการณ์ตรงด้านการจัดการข้อมูลอย่างน้อย ๓ ปี
๓. มีความเชี่ยวชาญในการออกแบบและพัฒนาฐานข้อมูล โดยเฉพาะฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างพื้นฐานหรือระบบราง รวมถึงการบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ และการเตรียมข้อมูลเพื่อวิเคราะห์
๔. มีความรู้และประสบการณ์ในโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ระบบเครือข่าย, Cloud Computing, Data Center และ Cyber Security
๕. มีความรู้ด้าน Data Architecture, Data Governance และแนวทางการบริหารข้อมูลเพื่อสนับสนุนการวิเคราะห์เชิงลึก
๖. มีความรู้ด้าน มาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ เช่น ISO ๒๗๐๐๑, NIST หรือแนวปฏิบัติด้าน Cyber Security ภาครัฐ
๗. มีประสบการณ์ใช้งานเครื่องมือด้าน Data Analytics และ Business Intelligence เช่น SQL, Python, R, Power BI, Tableau หรือเครื่องมือที่เกี่ยวข้อง
๘. มีทักษะในการ พัฒนาและบริหารจัดการระบบ E-Service หรือระบบให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ ภาครัฐ
๙. มีความสามารถด้านการวิเคราะห์และออกแบบระบบสารสนเทศ รวมถึงระบบจัดการข้อมูล เพื่อรองรับการดำเนินงานขององค์กร
๑๐. มีประสบการณ์ บริหารและประสานงานโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
๑๑. มีทักษะในการพัฒนาและเขียนโปรแกรม เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการข้อมูลและระบบสารสนเทศขององค์กร
๑๒. มีทักษะในการ วิเคราะห์ข้อมูล การจัดทำรายงาน และการนำเสนอข้อมูลเชิงเทคนิค
๑๓. มีทักษะในการทำงานเป็นทีม บริหารเวลา และแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี

ตำแหน่ง

นักวิเคราะห์สารสนเทศวิชาการ (Technology Solutions Officer)

สังกัด

กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูลและการวิเคราะห์ สำนักพัฒนาการวิจัยและนวัตกรรมเทคโนโลยีระบบราง

อัตราบรรจุ

๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๑. สนับสนุนการวางแผน พัฒนา และดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปตามแนวทางและกลยุทธ์ขององค์กร ภายใต้การกำกับของผู้บังคับบัญชา
๒. ร่วมออกแบบและพัฒนาโครงสร้างฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศสำหรับงานด้านระบบราง รวมถึงการรวบรวม ตรวจสอบ และจัดเตรียมข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์และการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. พัฒนาและปรับปรุงแพลตฟอร์มข้อมูล หรือเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น เช่น Dashboard หรือรายงานเชิงวิเคราะห์ เพื่อส่งเสริมการตัดสินใจบนฐานข้อมูล
๔. สนับสนุนการดำเนินโครงการพัฒนาระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) และการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก
๕. ช่วยดูแลระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และปฏิบัติงานตามมาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลที่กำหนด
๖. ดำเนินการบำรุงรักษาและตรวจสอบโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ระบบจัดเก็บข้อมูล ระบบเครือข่าย และศูนย์ข้อมูลกลาง
๗. ประสานงานและให้การสนับสนุนด้านเทคนิคแก่ผู้ใช้งานภายในองค์กร รวมถึงจัดทำเอกสารคู่มือและบันทึกระบบที่เกี่ยวข้อง
๘. ติดตามและเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ข้อมูล ระบบราง และระบบดิจิทัล เพื่อพัฒนาทักษะและประสิทธิภาพในการทำงาน

คุณสมบัติที่จำเป็น

๑. วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ระบบสารสนเทศ วิทยาศาสตร์ข้อมูล หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
๒. มีประสบการณ์ทำงานในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบเครือข่าย ฐานข้อมูล หรือการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างน้อย ๑ ปี
๓. มีทักษะเบื้องต้นในการเขียนโปรแกรมหรือจัดการฐานข้อมูล เช่น SQL, Python หรือภาษาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔. มีประสบการณ์ใช้งานเครื่องมือด้าน Data Analytics และ Business Intelligence เช่น Excel (ขั้นสูง), Power BI, หรือ Tableau จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๕. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับระบบเครือข่าย Cloud Computing หรือระบบจัดเก็บข้อมูล
๖. มีความสนใจเรียนรู้เรื่อง Data Governance, Cyber Security และมาตรฐานด้านการจัดการข้อมูล
๗. มีความสามารถในการทำงานเป็นทีม รับฟังความคิดเห็น และสามารถประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี
๘. มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ แก้ไขปัญหาเบื้องต้น และสื่อสารเชิงเทคนิคได้อย่างชัดเจน