

ระเบียบสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)

ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลสำหรับเจ้าหน้าที่

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลสำหรับเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การจัดสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลสำหรับเจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ วรรคหนึ่ง และข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลสำหรับเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๕"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"สถาบัน" หมายความว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง

"คณะอนุกรรมการ" หมายความว่า คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง

"เจ้าหน้าที่" หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสถาบัน ซึ่งปฏิบัติงานประจำเต็มเวลาและได้รับเงินเดือนจากงบประมาณสถาบัน

"สวัสดิการ" หมายความว่า ค่าตอบแทนที่สถาบันจัดให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อช่วยให้มีความมั่นคงในชีวิต ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดประสิทธิผล

"สิทธิประโยชน์อื่น" หมายความว่า ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่สถาบันจัดให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมหรืออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเสนอคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

สวัสดิการ

---

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับสวัสดิการจากสถาบัน ดังต่อไปนี้

- (๑) ประกันสุขภาพ
- (๒) การตรวจสุขภาพประจำปี
- (๓) การศึกษาบุตร
- (๔) การประกันภัยอุบัติเหตุกลุ่ม
- (๕) ค่าตอบแทนการเลิกจ้าง
- (๖) เงินสงเคราะห์กรณีเสียชีวิต
- (๗) เงินสงเคราะห์กรณีประสบภัยพิบัติ
- (๘) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- (๙) เงินสงเคราะห์กรณีคลอดบุตร
- (๑๐) สวัสดิการอื่น ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ส่วนที่ ๑

ประกันสุขภาพ

---

ข้อ ๖ ให้สถาบันจัดให้มีการประกันสุขภาพ โดยให้จ่ายค่าเบี้ยประกันจากงบประมาณของสถาบันในวงเงินไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท ต่อคน ต่อปี ทั้งนี้ ให้สถาบันพิจารณาคัดเลือกจากบริษัทประกันภัยที่มีความน่าเชื่อถือตามความเหมาะสม และให้ผลประโยชน์ ตอบแทนที่คุ้มค่า

ในวาระเริ่มแรกที่อยู่ในช่วงการจัดตั้งสถาบันและการจัดให้มีการประกันสุขภาพยังไม่แล้วเสร็จ ให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับสวัสดิการเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลของตนเองจากสถาบันโดยนาระเบียบทางราชการมาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๗ ในกรณีเจ้าหน้าที่จะจ่ายเบี้ยประกันเพิ่มด้วยตนเอง เพื่อขอรับสิทธิตามกรมธรรม์เพิ่มขึ้นนอกเหนือจากการประกันชีวิตและสุขภาพที่สถาบันจัดทำให้ตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง ให้กระทำได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการ โดยให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นเป็นผู้ชำระเบี้ยประกันในส่วนต่างที่เพิ่มสูงขึ้น

ส่วนที่ ๒  
การตรวจสอบสุขภาพประจำปี

---

ข้อ ๘ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ปีงบประมาณละหนึ่งครั้ง  
ดังต่อไปนี้

- (๑) อายุไม่เกินสี่สิบปีบริบูรณ์ เบิกได้ตามที่จ่ายจริงไม่เกินปีละห้าพันบาท
- (๒) อายุเกินสี่สิบปีขึ้นไป เบิกได้ตามที่จ่ายจริงไม่เกินปีละแปดพันบาท

ส่วนที่ ๓  
การศึกษาบุตร

---

ข้อ ๙ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรคนที่ ๑ ถึงคนที่ ๓  
ในกรณีที่บุตรได้ศึกษาในสถานศึกษาของทางราชการและเอกชนตามประเภทและอัตราที่สถาบันกำหนด  
การขอรับเงินช่วยเหลือค่าการศึกษาบุตร ให้เจ้าหน้าที่ยื่นแบบขอรับเงินช่วยเหลือค่า  
การศึกษาบุตรตามแบบขอรับเงินช่วยเหลือค่าการศึกษาบุตรตามประกาศที่ผู้อำนวยการกำหนดพร้อมหลักฐาน  
ใบเสร็จรับเงินและใบรับรองหรือหนังสือจัดตั้งสถานศึกษา ซึ่งแสดงว่ากำลังศึกษาอยู่ในระดับชั้นการศึกษาใด  
ของสถานศึกษานั้น

ส่วนที่ ๔  
การประกันภัยอุบัติเหตุกลุ่ม

---

ข้อ ๑๐ ให้สถาบันจัดให้มีการประกันภัยอุบัติเหตุ ให้แก่เจ้าหน้าที่ในลักษณะประกันหมู่โดย  
ค่าเบี้ยประกันไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท ต่อคน ต่อปี ทั้งนี้ ให้สถาบันพิจารณาคัดเลือกจากบริษัทประกันภัยที่มี  
ความน่าเชื่อถือตามความเหมาะสม และให้ผลประโยชน์ตอบแทนที่คุ้มค่า

ส่วนที่ ๕  
ค่าตอบแทนการเลิกจ้าง

---

ข้อ ๑๑ ให้สถาบันจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างให้แก่เจ้าหน้าที่ก่อนครบอายุสัญญาจ้างโดยไม่มีคามผิด เพราะเหตุที่สถาบันถูกยุบเลิกและไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไปได้ หรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรือเพราะเหตุเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้โดยสม่ำเสมอ โดยแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่าเจ้าหน้าที่มีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป ดังต่อไปนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวันแต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้จ่ายเท่ากับเงินเดือนอัตราสุดท้ายสามสิบวัน

(๒) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปีแต่ไม่ครบสามปี ให้จ่ายเท่ากับเงินเดือนอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน

(๓) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปีแต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายเท่ากับเงินเดือนอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(๔) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหกปีแต่ไม่ครบสิบปี ให้จ่ายเท่ากับเงินเดือนอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน

(๕) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบปีแต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้จ่ายเท่ากับเงินเดือนอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน

(๖) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายเท่ากับเงินเดือนอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน

ข้อ ๑๒ สถาบันไม่ต้องจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างกรณีเลิกจ้างก่อนครบอายุสัญญาจ้างให้แก่เจ้าหน้าที่ เนื่องจากไม่ผ่านประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับการเป็นเจ้าหน้าที่ หรือกระทำผิดวินัยร้ายแรง

ส่วนที่ ๖  
เงินสงเคราะห์กรณีเสียชีวิต

---

ข้อ ๑๓ ในกรณีเจ้าหน้าที่เสียชีวิต ให้ผู้รับผลประโยชน์ หรือทายาทตามที่เจ้าหน้าที่ได้ระบุไว้ในหนังสือผู้รับผลประโยชน์ ได้รับผลประโยชน์ดังต่อไปนี้

(๑) เงินเดือนในเดือนที่เจ้าหน้าที่เสียชีวิต จ่ายให้เต็มเดือน

(๒) เงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิตเป็นเงิน จำนวน ๓ เท่าของเงินเดือนเต็มเดือน ขณะที่เจ้าหน้าที่เสียชีวิต

ส่วนที่ ๗  
เงินสงเคราะห์กรณีประสบภัยพิบัติ

---

ข้อ ๑๔ กรณีที่เจ้าหน้าที่ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายจากภัยพิบัติ เช่น อัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย ภัยอันเกิดจากไฟฟ้า ภัยที่เกิดจากโรคระบาดร้ายแรง ภัยสงคราม และภัยอันเนื่องมาจากผู้ก่อการร้าย กองกำลังจากนอกประเทศ ตลอดจนภัยอื่นไม่ว่าเกิดจากธรรมชาติ บุคคล หรือสัตว์ ที่ทำให้เกิดขึ้น ผู้อำนวยการอาจให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติโดยคำนึงถึงสภาพและเหตุการณ์ตามความจำเป็น และเหมาะสมเป็นรายกรณีของเหตุการณ์นั้นโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ส่วนที่ ๘  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

---

ข้อ ๑๕ ให้สถาบันจัดให้มีกองทุนเพื่อเป็นหลักประกันสำหรับเจ้าหน้าที่เมื่อออกจากงานโดยใช้ระบบกองทุนตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๑๖ เจ้าหน้าที่จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อ ๑๕ ก็ได้ โดยให้เจ้าหน้าที่ซึ่งสมัครเป็นสมาชิกส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพและให้สถาบันส่งเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทั้งนี้ตามอัตราบัญชีท้ายข้อระเบียบนี้

ให้สถาบันหักจากเงินเดือนที่สมาชิกผู้นั้นได้รับทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือนก่อนหักภาษี กรณีสมาชิกผู้ใดไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือน สถาบันไม่ต้องส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กรณีสมาชิกใดได้รับเงินเดือนไม่เต็มจำนวน ให้สถาบันส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามจำนวนเงินเดือนที่สมาชิกผู้นั้นได้รับ

ข้อ ๑๗ สถาบันจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบเมื่อออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุนให้แก่เจ้าหน้าที่ เว้นแต่ได้รับโทษทางวินัยถึงขั้นไล่ออก สถาบันจะไม่จ่ายเงินสมทบในส่วนของสถาบัน

ข้อ ๑๘ การจ่ายเงินสะสมหรือเงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวให้กับสมาชิกให้เป็นไปตามระเบียบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของสถาบัน

ข้อ ๑๙ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของสถาบันขึ้นมาคณะหนึ่งทำหน้าที่บริหารกองทุนและดูแลเงินของกองทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิกโดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

(๑) ตัวแทนฝ่ายสถาบัน จำนวนไม่เกินสองคนซึ่งผู้อำนวยการแต่งตั้ง

(๒) ตัวแทนฝ่ายเจ้าหน้าที่ จำนวนไม่เกินสองคนซึ่งได้มาจากการเลือกตั้งของเจ้าหน้าที่  
กรณีที่มีการตาม (๑) หรือ (๒) วางลงด้วยเหตุใดๆก็ตามให้ผู้อำนวยความสะดวกดำเนินการ  
แต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่ไม่ได้มีการจ่ายเงินสมทบหรือผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากเงินสมทบให้แก่  
สมาชิก ให้ส่งเงินสมทบหรือผลประโยชน์ส่งคืนสถาบัน

#### ส่วนที่ ๙

#### เงินสงเคราะห์กรณีคลอดบุตร

---

ข้อ ๒๑ เจ้าหน้าที่หญิงและปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับแต่วันบรรจุมีสิทธิได้รับ  
เงินสงเคราะห์กรณีคลอดบุตรสถาบันจะจ่ายเงินสงเคราะห์กรณีคลอดบุตร ครั้งละห้าพันบาท

ข้อ ๒๒ การขอรับเงินสงเคราะห์กรณีคลอดบุตร ให้เจ้าหน้าที่ยื่นคำขอตามแบบที่  
ผู้อำนวยการกำหนดภายในสามเดือนนับแต่วันคลอดบุตร พร้อมแนบสำเนาสูติบัตร

#### หมวด ๒

#### สิทธิประโยชน์อื่น

---

ข้อ ๒๓ สิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

#### บทเฉพาะกาล

---

ข้อ ๒๔ ระเบียบนี้ ไม่มีผลกระทบต่อกรดำเนินการใดซึ่งดำเนินการไปแล้วโดยชอบด้วย  
ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของสถาบันที่ใช้อยู่ก่อนวันใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสันติ เจริญพรพัฒนา)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง

บัญชีท้ายระเบียบ

หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสะสมเงินสมทบและผลประโยชน์กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)

หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ

อายุ	อัตราเงินสะสม (ร้อยละของเงินเดือน)	อัตราเงินสมทบ (ร้อยละของเงินเดือน)
น้อยกว่า ๑๐ ปี	๓ - ๑๕	เท่าที่สมาชิกจ่ายสะสม แต่ไม่เกิน ๕
ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป ถึง ๑๕ ปี		เท่าที่สมาชิกจ่ายสะสม แต่ไม่เกิน ๖
เกินกว่า ๑๕ ปีขึ้นไป		เท่าที่สมาชิกจ่ายสะสม แต่ไม่เกิน ๗