

ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้การจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญของสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ วรรคหนึ่ง และข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการ สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติที่ ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง จึงออก ประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ พ.ศ. ๒๕๖๕"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"สถาบัน" หมายความว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง

"คณะกรรมการบริหารงานบุคคล" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง

"ที่ปรึกษา" หมายความว่า บุคคลภายนอกที่มีความรู้ ความสามารถประสบการณ์ในการให้ คำปรึกษา แนะนำแก่สถาบัน

"ผู้เชี่ยวชาญ" หมายความว่า บุคคลภายนอกที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือ ความชำนาญพิเศษ ในการปฏิบัติงานเฉพาะกิจให้แก่สถาบัน

"ประธานที่ปรึกษา" หมายความว่า ที่ปรึกษา ที่ผู้อำนวยการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ประธานที่ ปรึกษา

ข้อ ๔ ในการจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญจะทำได้เมื่อมีการกำหนดตำแหน่งและ งบประมาณที่ใช้จ่ายในการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญและได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการ

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการอาจกำหนดให้มีที่ปรึกษาที่มีความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการบริหารของสถาบัน ด้านวิจัยเทคโนโลยีระบบราง ด้านพัฒนาบุคลากรระบบราง ด้านการพัฒนา

ผู้ประกอบการ ด้านการพัฒนาธุรกิจ ด้านการวางระบบงาน ด้านการใช้และเผยแพร่ข้อมูลระบบสารสนเทศ หรือด้านอื่นที่เหมาะสมกับความจำเป็นตามพันธกิจของสถาบัน

ผู้อำนวยการอาจกำหนดให้มีประธานที่ปรึกษา ทำหน้าที่เป็นผู้เชื่อมโยงการประสานงาน และการปฏิบัติงานของที่ปรึกษา โดยให้มีการประชุม ปรึกษาหารือเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงานที่ สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อันส่งผลทำให้การดำเนินงานของสถาบันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

ข้อ ๖ การจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ ความสามารถ

(๒) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาสูงสุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือ รัฐวิสาหกิจเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

ข้อ ๗ อัตราค่าจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ ให้พิจารณาเงินเดือนสุดท้าย และ ประสพการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง ในอัตราไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน ตามที่ผู้อำนวยการกำหนดโดยความ เห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๘ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้ว่าจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญโดยให้จัดทำขอบเขตการทำงาน ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย เป็นสัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลาคราวละไม่เกิน ๑ ปี

ผู้อำนวยการอาจต่อสัญญาจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญได้ เมื่อรวมระยะเวลาการจ้างแล้ว จะต้องไม่เกิน ๒ ปี และการต่อสัญญาจ้างต้องแสดงผลงานที่ได้ปฏิบัติ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาต่อสัญญา จ้าง

ในกรณีที่มีความจำเป็น ผู้อำนวยการอาจต่อสัญญาจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญเกินกว่า ระยะเวลา ๒ ปี โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ เมื่อรวมระยะเวลาการจ้างแล้วต้องไม่เกิน ๔ ปี

ข้อ ๙ การจ้างหรือต่อสัญญาที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญต้องแจ้งให้คณะกรรมการรับทราบ ก่อนลงนามในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๐ วิธีการจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญให้มี หลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) การจ่ายค่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบของสถาบัน

(๒) สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เบิกได้เฉพาะค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน หรือค่าใช้จ่าย จำเป็นอื่นตามที่ระบุไว้ในระเบียบของสถาบัน

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะอนุกรรมการเป็นผู้
วินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยนั้นให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสันติ เจริญพรพัฒนา)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง